

Konsten att bryta ned, istället för ihop

”Vi har en liten
grej till du kan
kika på ...”



Om Tobias Fors

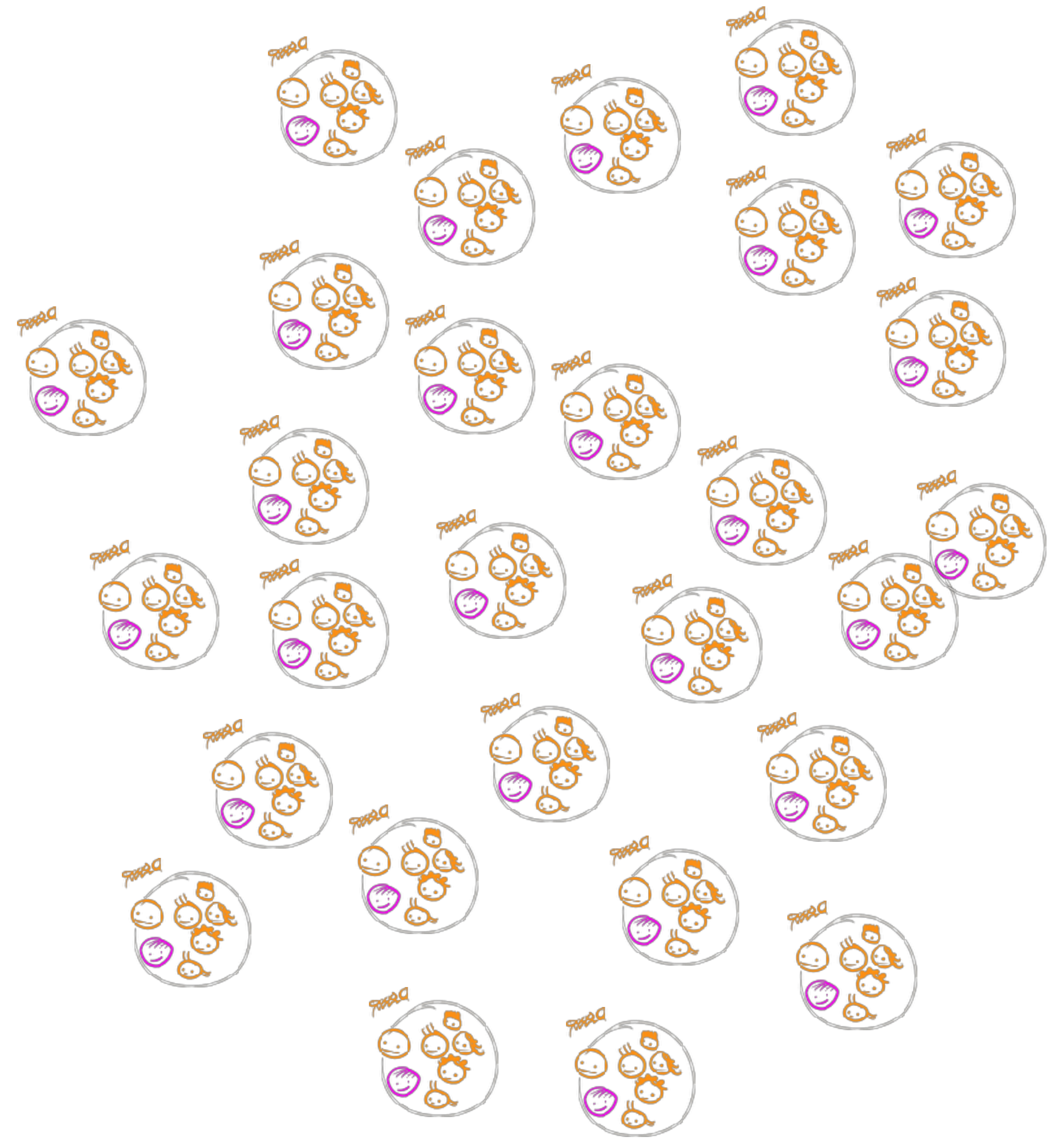


- Agilt sedan 2003
- Utbildat och konsultat åt många olika organisationer:
 - **SBAB, SAS, Svenska Spel, ICA, Vattenfall, SJ, Moderna Försäkringar, Axfood, Lantmännen, Postnord, Etraveli, Ladok-konsortiet, Ericsson, Svensk Byggtjänst, InkClub, Readsoft, Tain, Pharma Consulting Group, Unit4, SMHI, SPP, Klarna, H&M, RCC, Folksam, NetEnt, Marginalen Bank, Camfil, PRI, Dirac, Bazooka, SEB, ...**
- "Full stack management consultant" / inhyrd idiot
- Partner Citerus, 2000-2018
- Grundare Holifant, 2018

30 team, 5 år

*”Om avsikten är att framgångsrikt
bryta ned arbetet i mindre steg ...”*

- ▶ ... vilka krafter stälper?
- ▶ ... vilka hjälper?

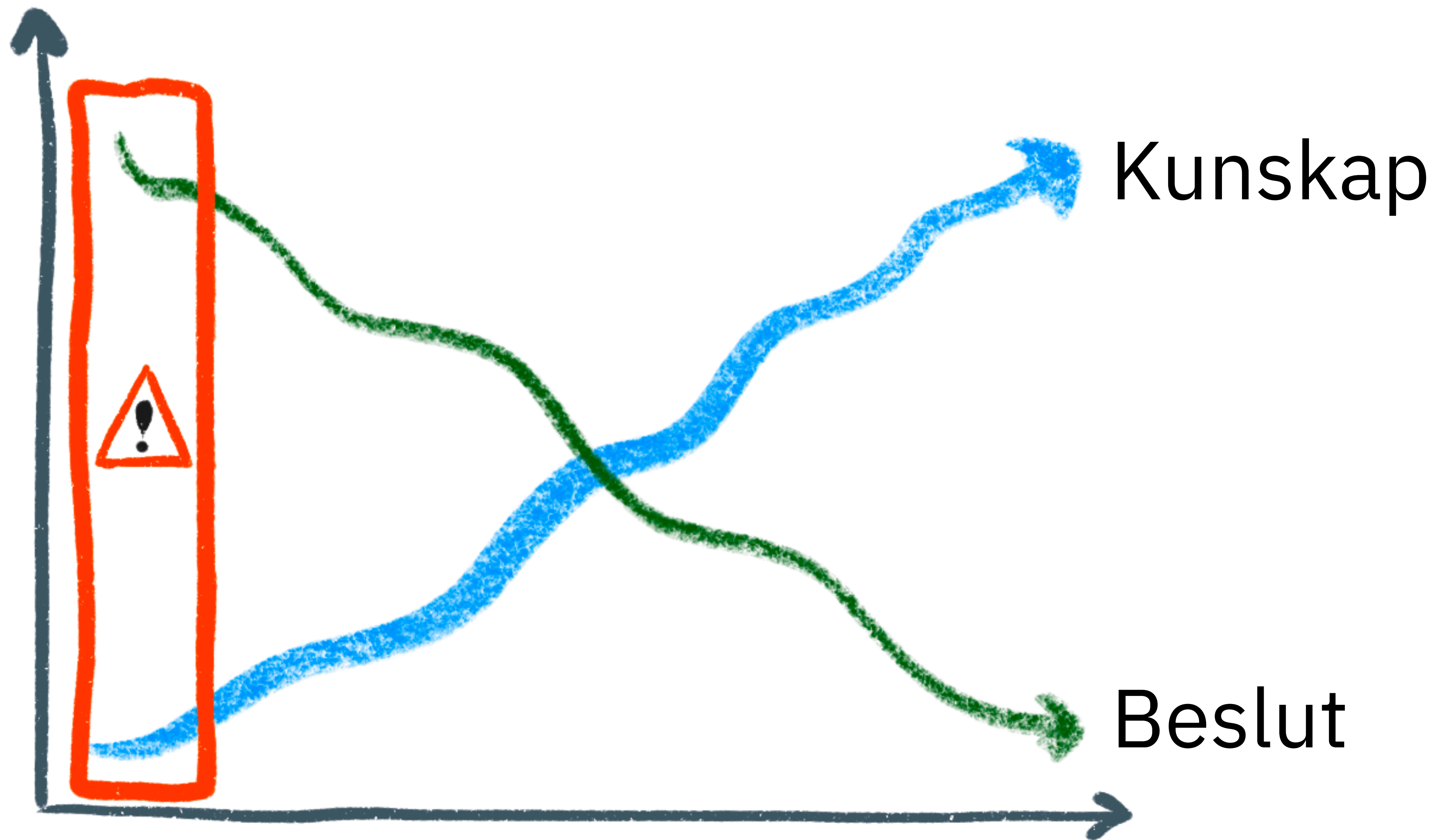


Hur vi beter oss

Vad (vi säger att) vi värderar

Hur vi tänker

**Intro/dörrar som behöver
sparkas upp igen, då och då**



***Vi kan inte
förutsäga
framtiden,
men ...***

... vi kan arbeta på ett sätt
som gör att vi **kan lyckas ändå**

Vad är "värde" för oss, nu?

En stabil ström av värdefulla leveranser

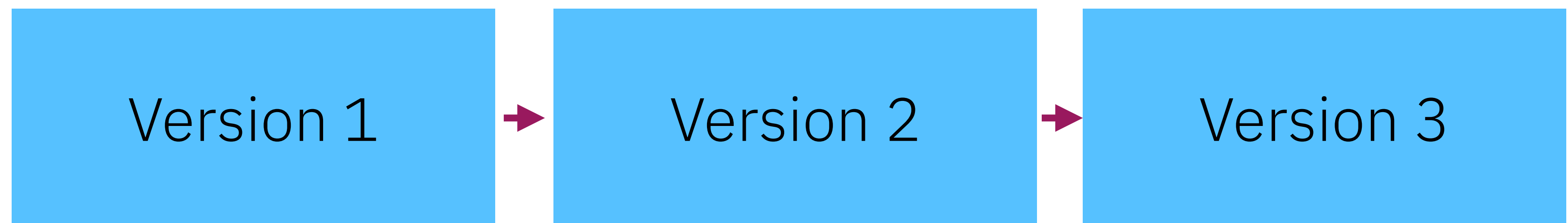
plus

en stabil ström av värdefullt lärande

Ny kunskap + nytt beteende



En mer aktivitets-baserad plan



*En mer ”**produktbaserad**” plan*

”Växla in?”



****) nedbrytning = inte
bara nedbrytning***

”Splitting-
loopen”

Zooma ut
Identifiera värdet

Bryt ned
”Växla in” mot
mindre bitar

Kvalitetskontroll
Hittade vi **mindre**,
testbara, värdefulla bitar?

Nedbrytning kan göras på många nivåer

- ▶ **Investeringsnivå**

Ex: lansera på en institution i taget.

- ▶ **Effektnivå**

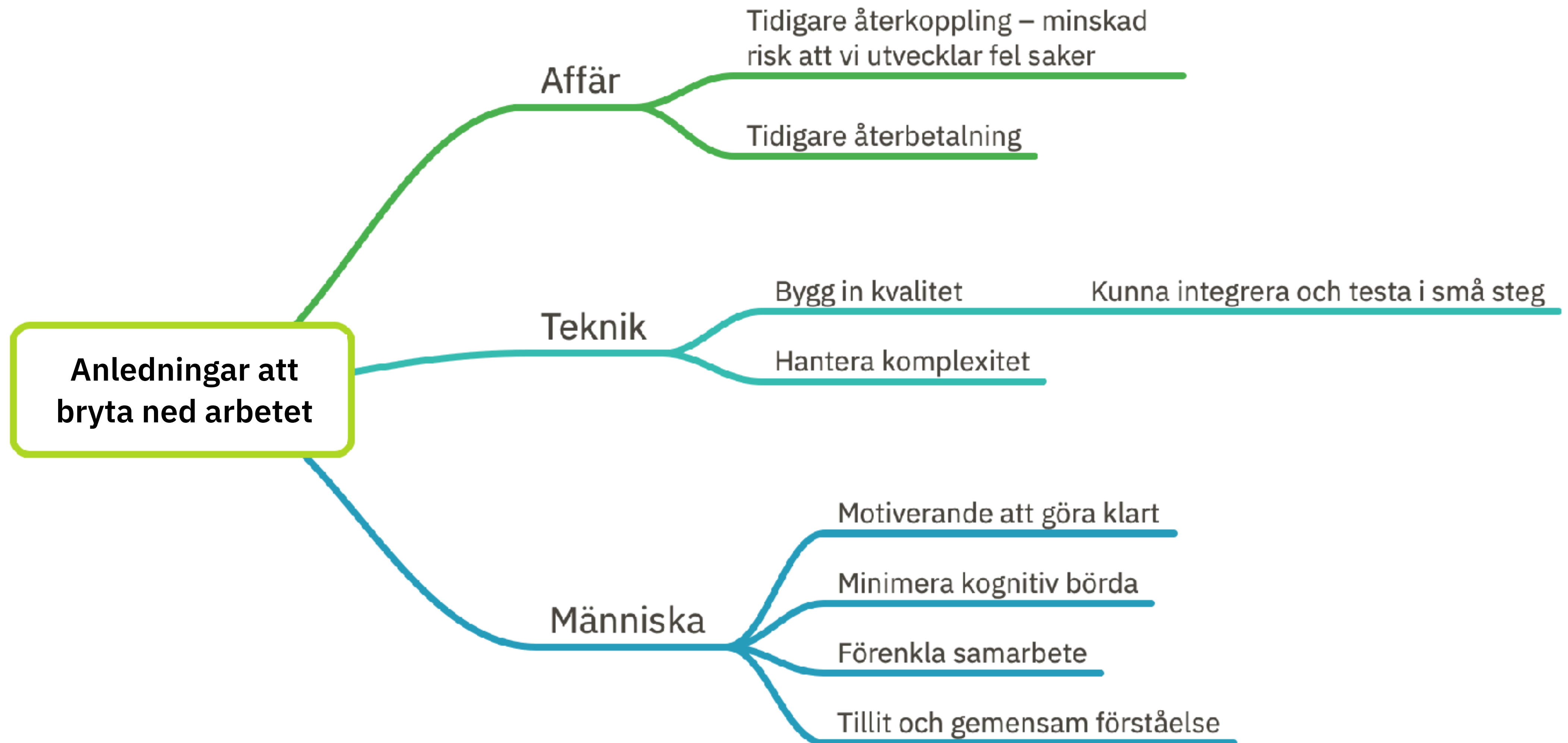
Ex: lös akuta konverteringsproblem nu, optimera senare.

- ▶ **Funktionsnivå**

Ex: Basal profilsida nu, avancerad sen.

- ▶ **Hantverksnivå**

Ex: TDD etc.



**Vad gör det svårt att
bryta ned stora saker?**



Medvindar

Att
framgångsrikt
bryta ned
arbetet i delar



Motvindar

Hur vi beter oss

Vad vi värderar

Hur vi tänker

Det praktiska samarbetet

Smaken på planerna

Tekniken

Attityden till nedbrytning

Planeringsfilosofin

Synen på uppdraget

Synen på samarbetet

”Hur vi tänker”-faktorer



Medvind

Syn på uppdraget

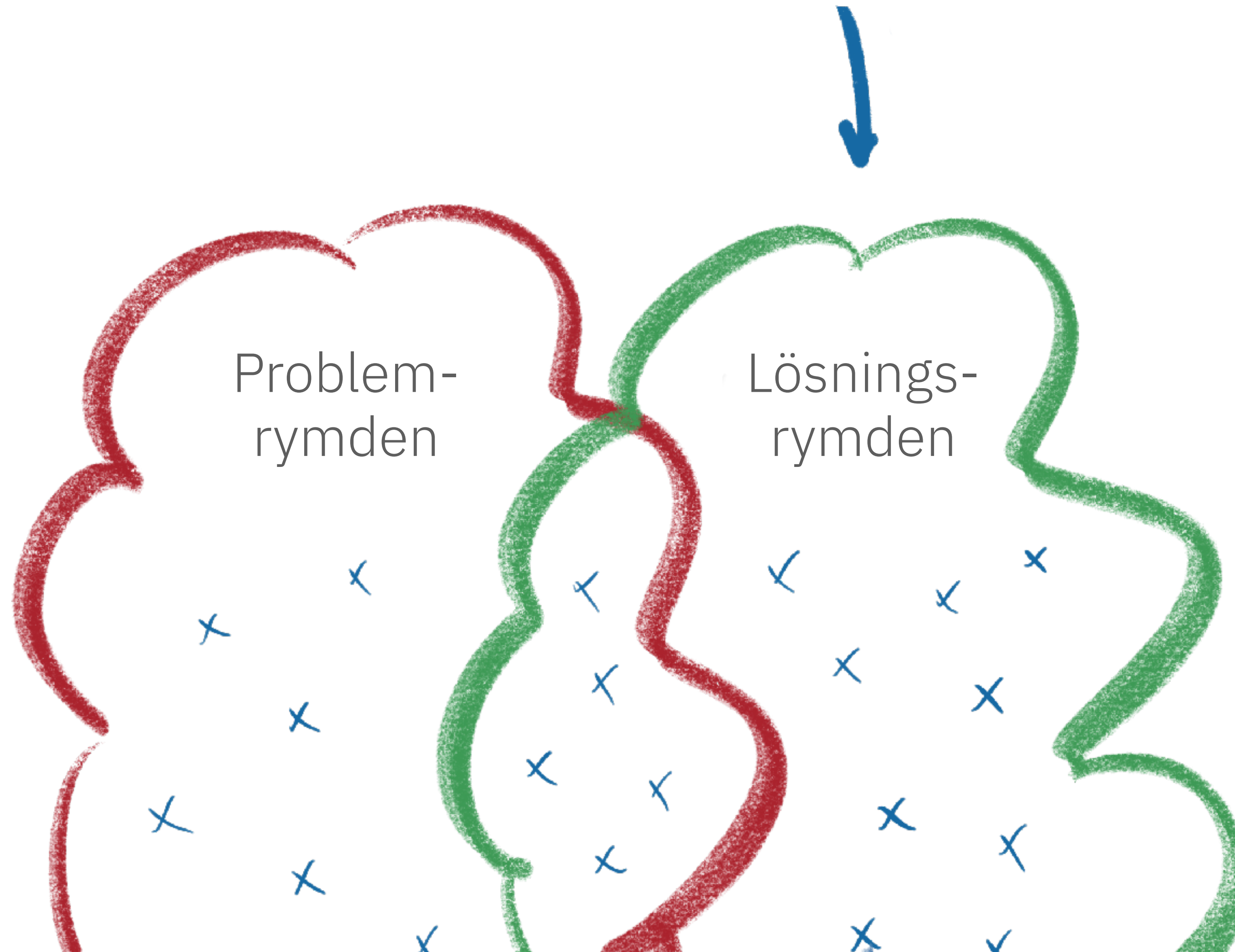


Motvind

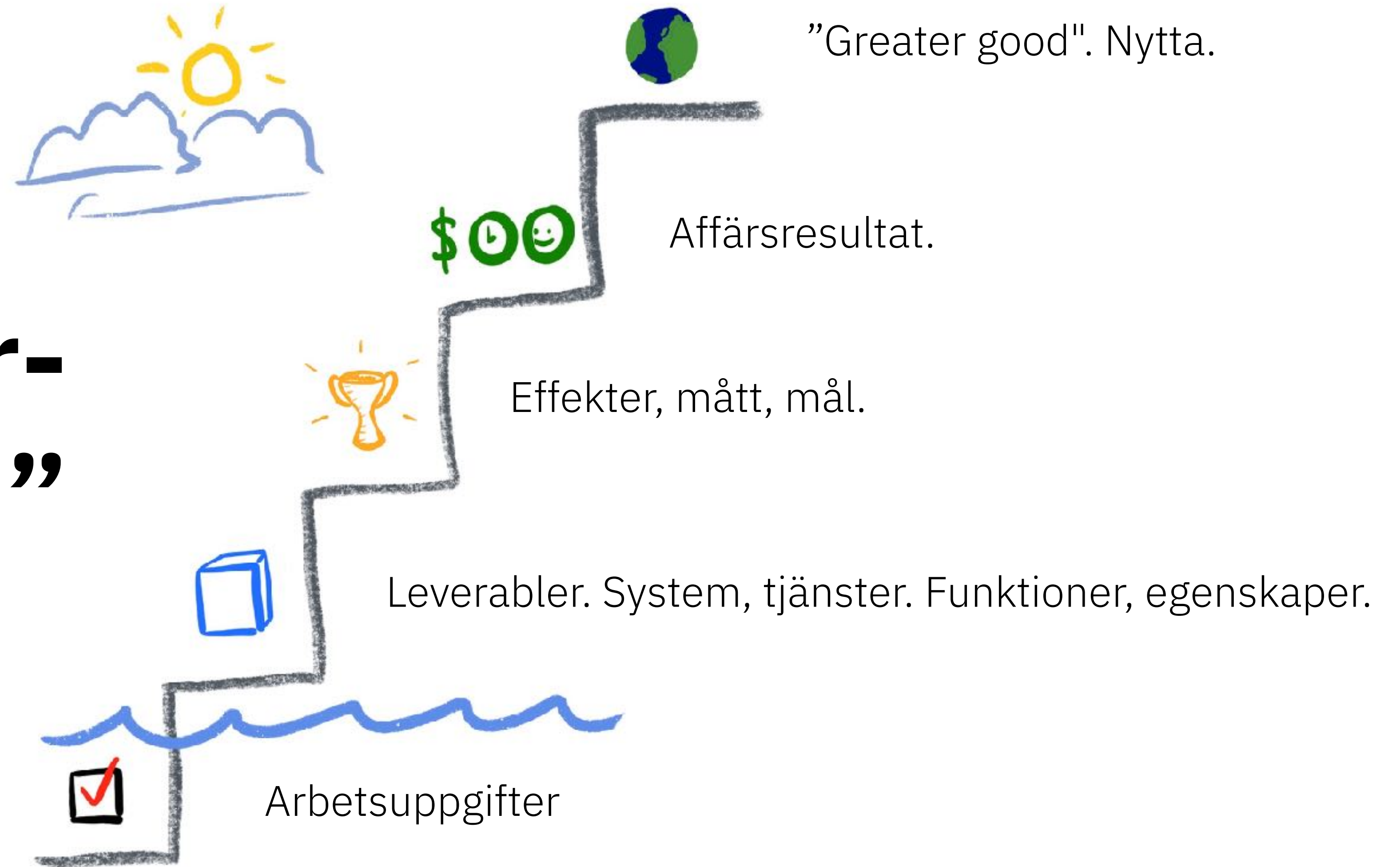
”Vi löser riktiga
problem och skapar
nya nyttor”

”Vår kund vill ha allt det
här byggt innan julafton.
Del-leveranser ej
intressant.”

Vi sugs in i lösningsrymden



”Varför-hur-trappan”





Medvind

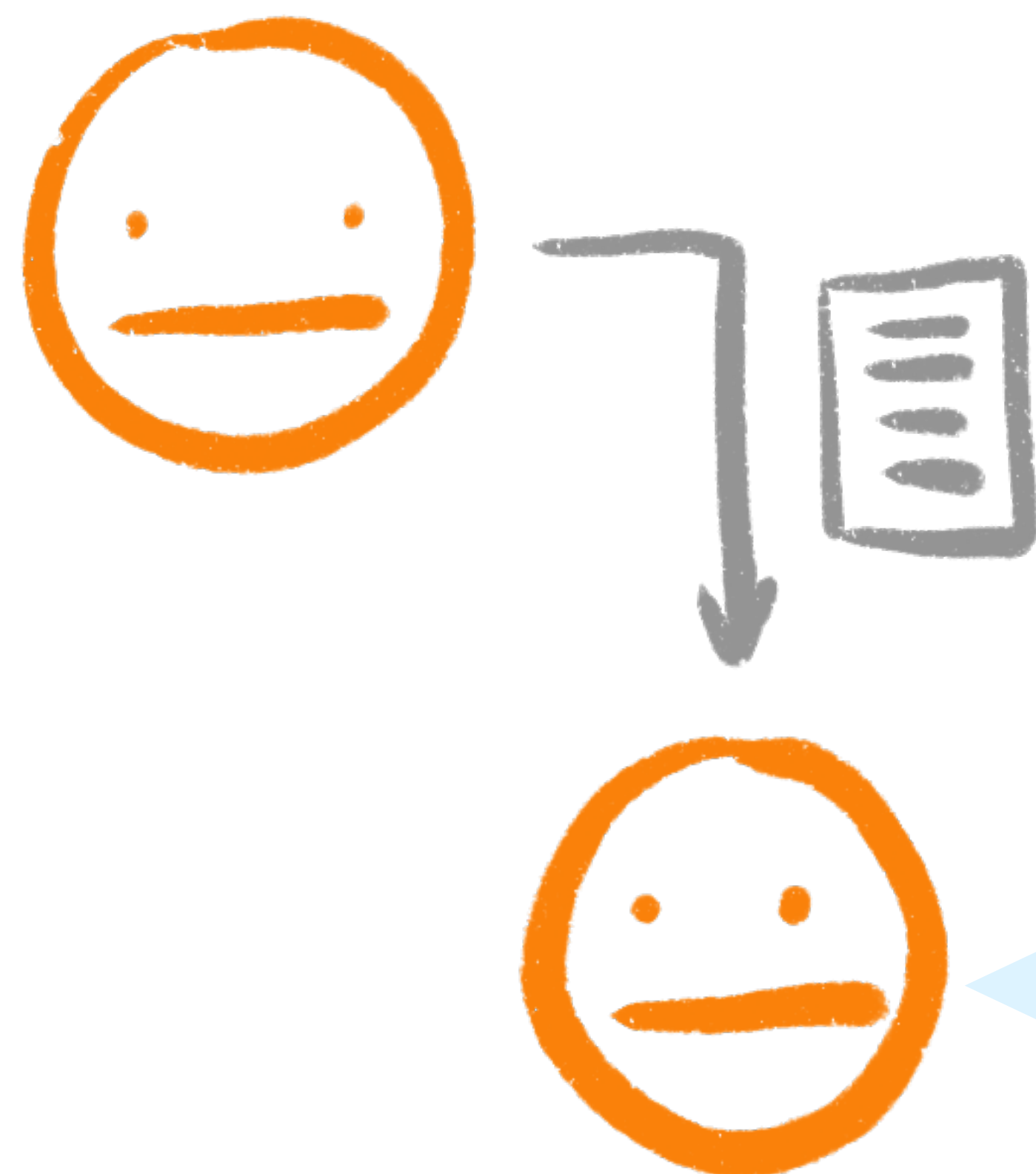
Syn på samarbetet



Motvind

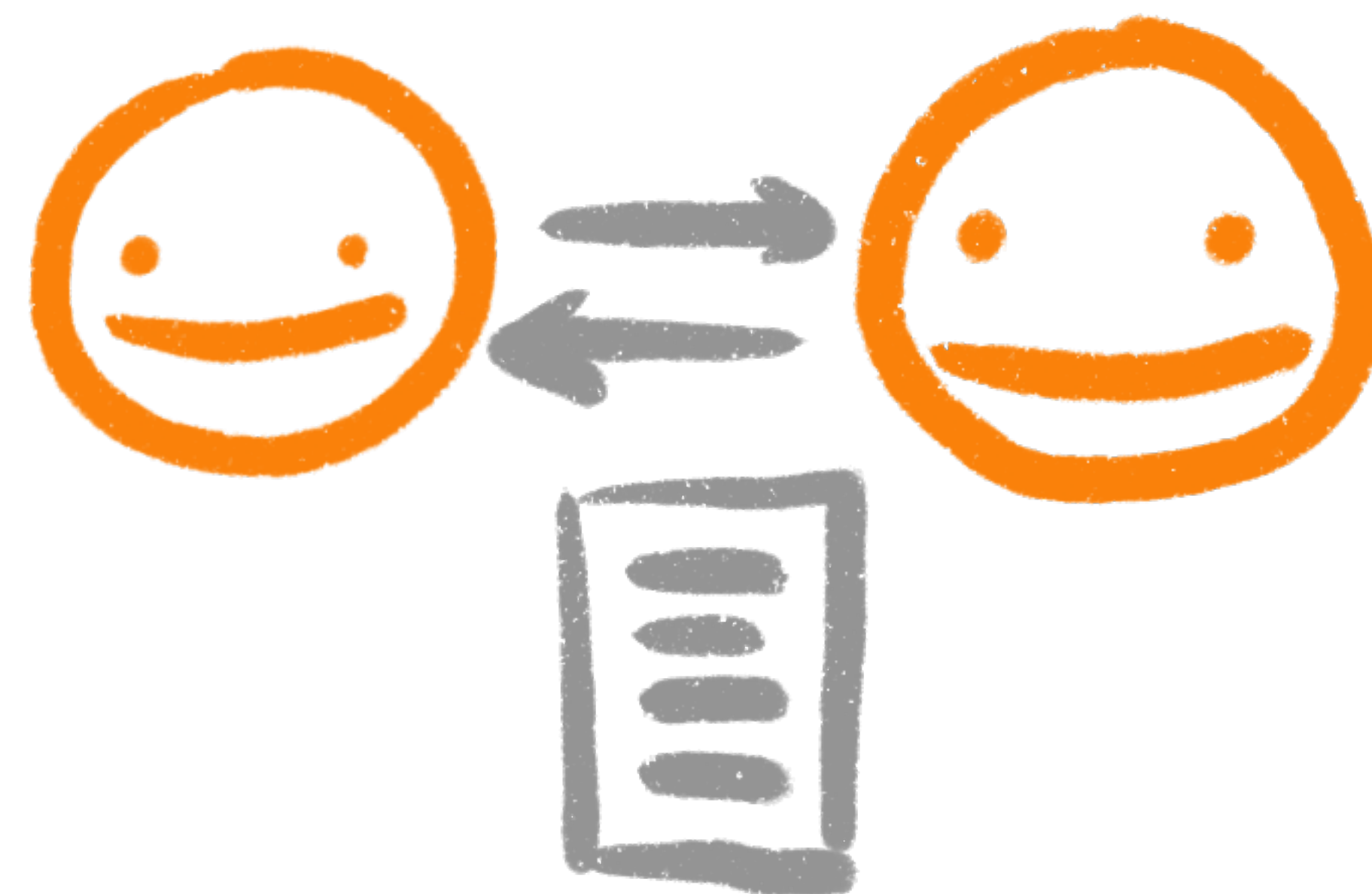
”Någon behöver göra
inramningen, sen hjälps
vi åt att utforska”

”Någon borde
förbereda bättre
(inte mitt jobb)”



Beställare/utförare

VS



Partnerskap

"Jag behöver inte veta
varför, bara vad"

”Vad vi värderar”-faktorer



Medvind

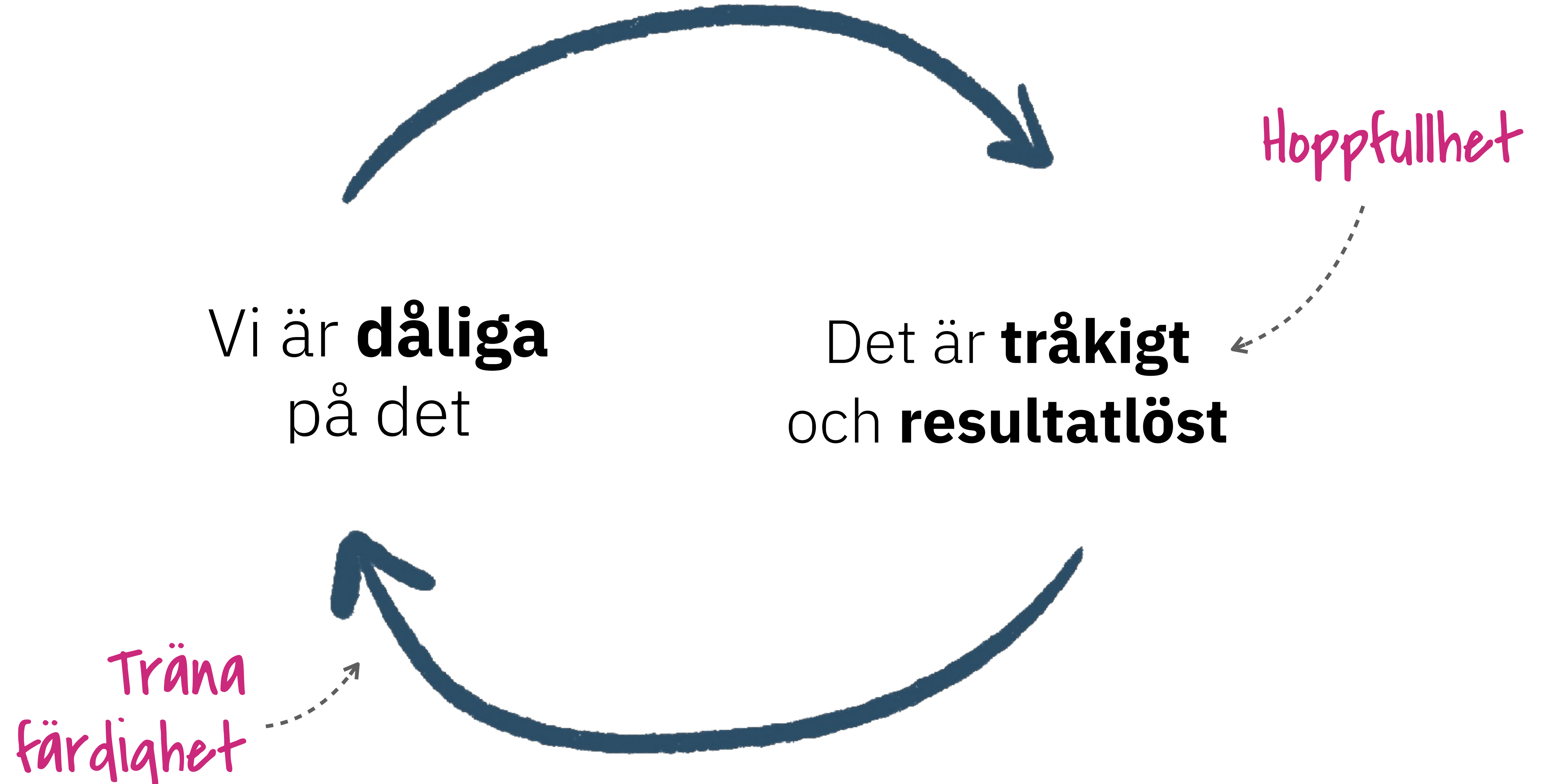
Attityd
till nedbrytning



Motvind

”Vi törs nog pröva
lite, tillsammans”

”Det här är omöjligt
att bryta ned”





Medvind

Slack i planerna,
så att vi kan agera
på insikter

Planeringsfilosofi



Motvind

Fullproppad
vägkarta, ”vi bygger
bara MVP:er”

”Hur vi beter oss”-faktorer



Medvind

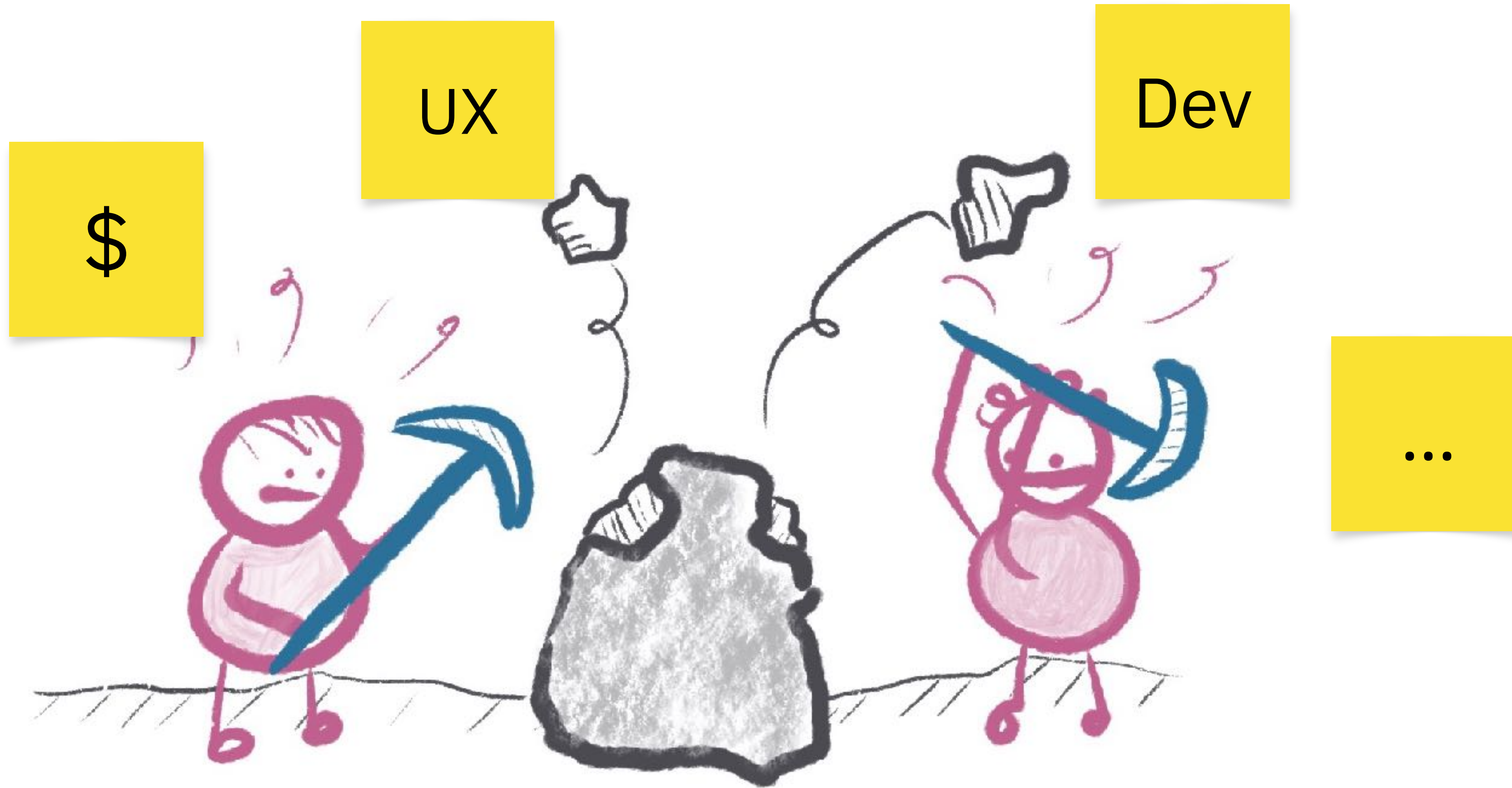
Praktiskt samarbete



Motvind

Nyfiken dialog och
mycket skissande

Diskussion/debatt,
stafettlopp





”One bad apple ...”,
men även ”one good apple”



Medvind

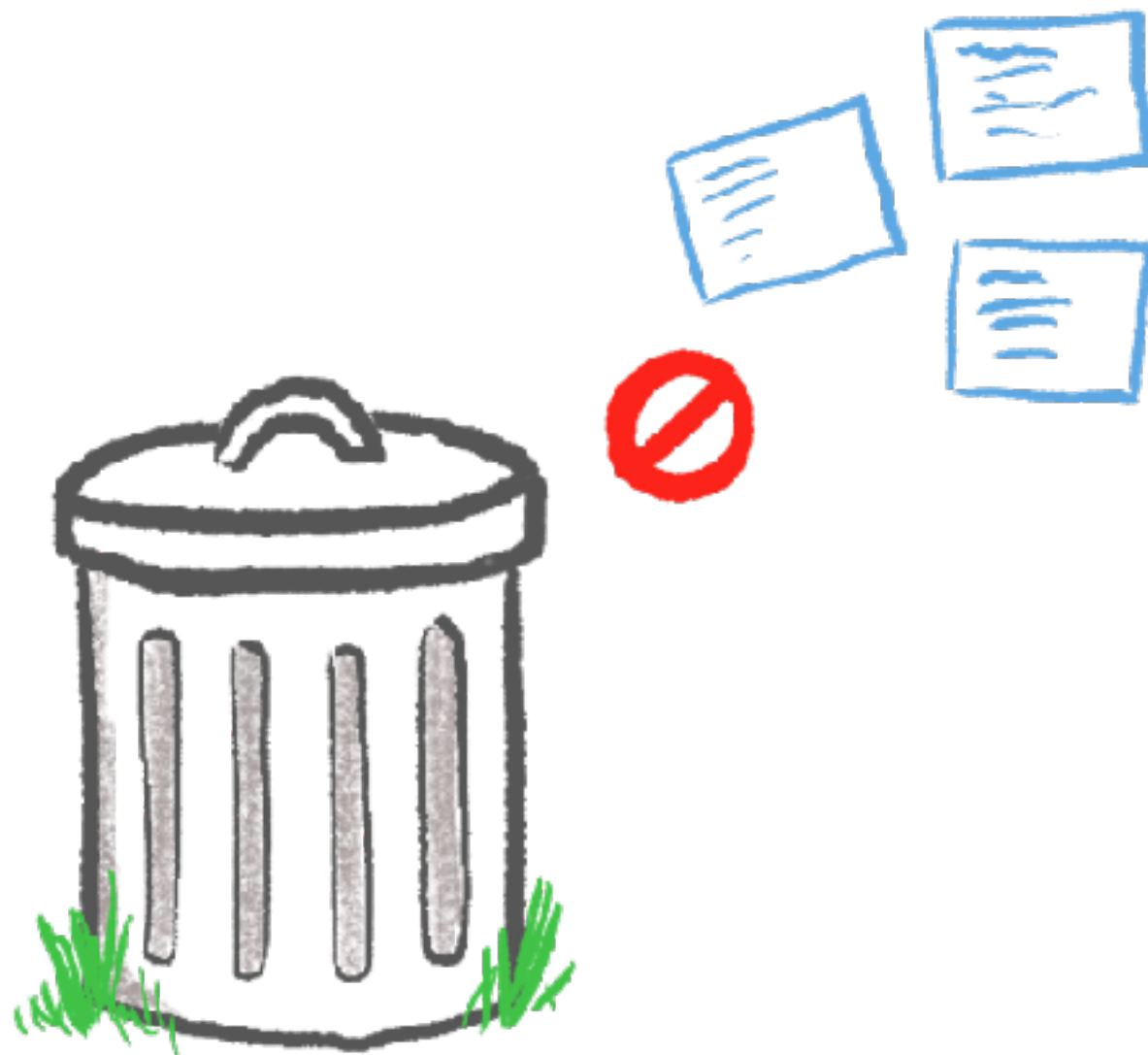
Smak på planerna



Motvind

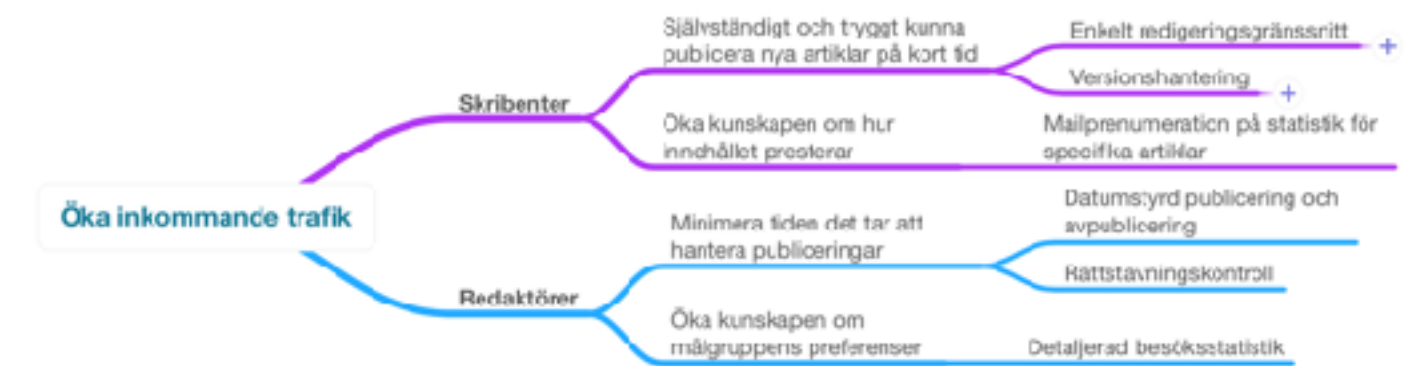
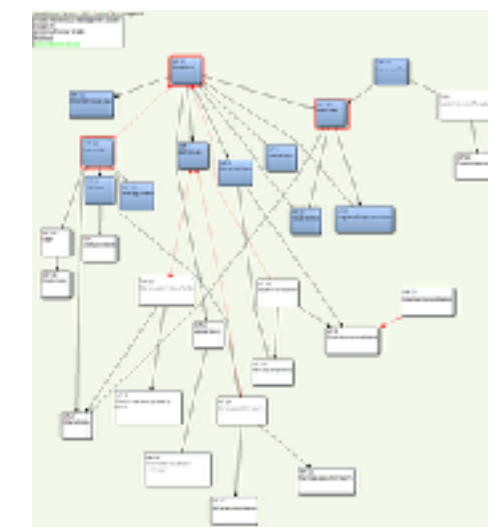
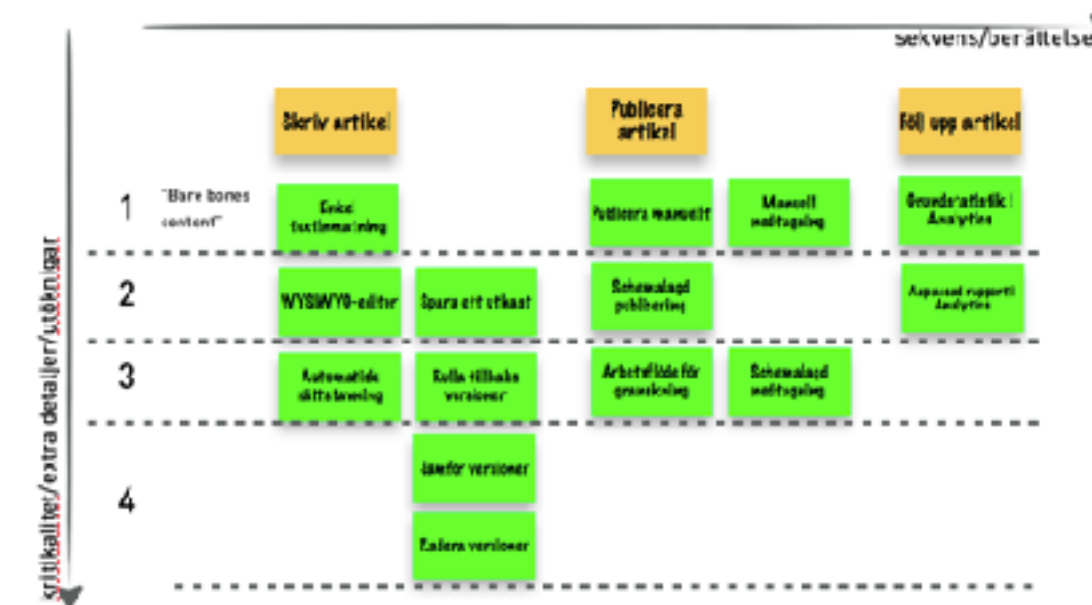
Visualiseringar som
ger översikt från
värde till lösning

Abstrakt uppdrag,
fragmenterade listor
med detaljer



Långa listor av saker
att göra/"tickets"

VS



Visualiserad koppling
mellan önskade resultat
och lösningsidéer



Medvind

Tekniken



Motvind

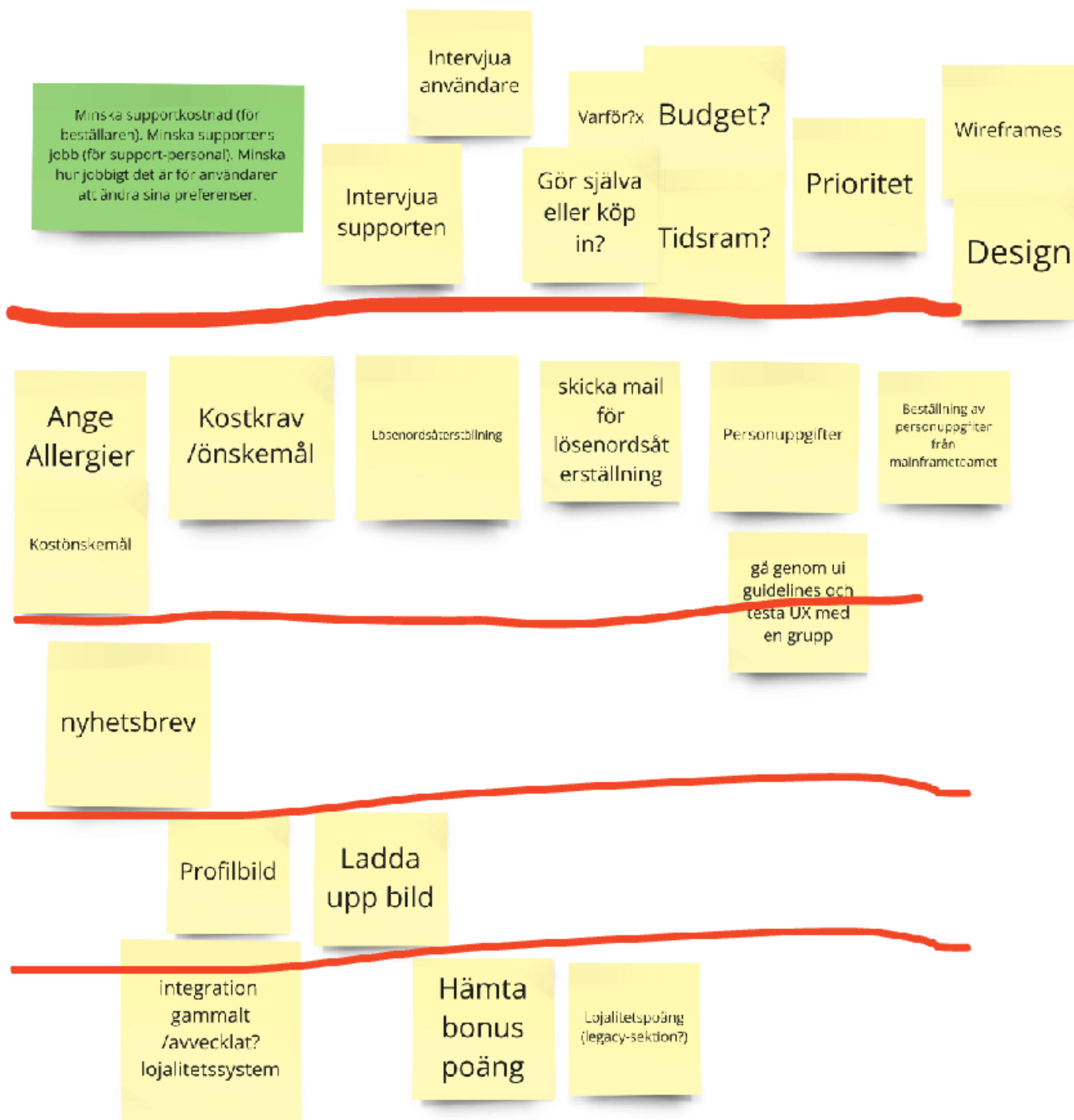
”Vi har en modulär design,
effektiva pipelines,
funktionsflaggor och tester
och kan refaktorisera, och ...”

”Det blir för kostsamt att
leverera så här”

Jobbigt att
göra nya
issues

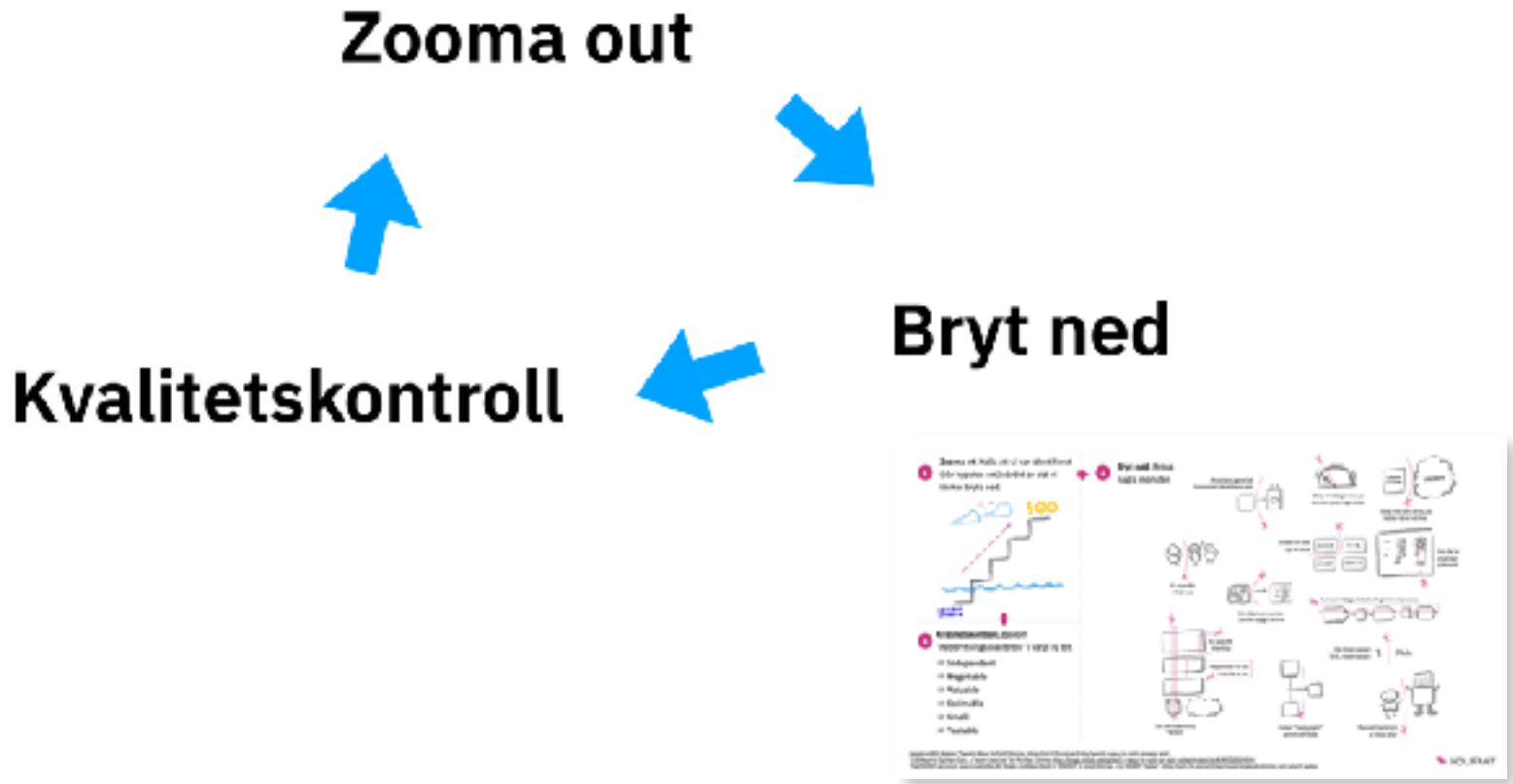
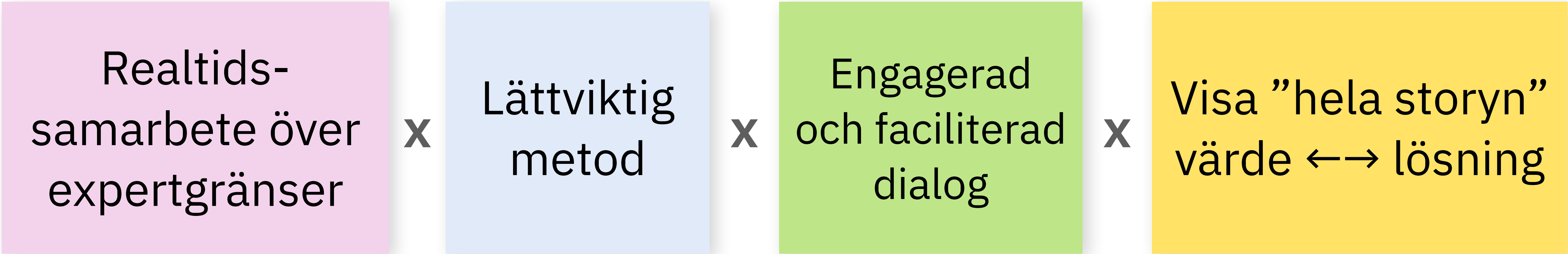
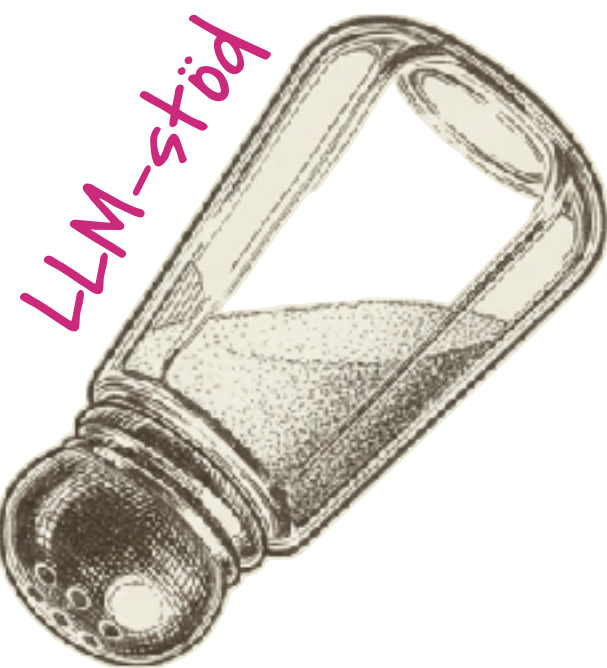
Samarbetsverktyg
idag ska erbjuda:

- Realtid
- Slipad UX
- Lätt att knåda i



Miro

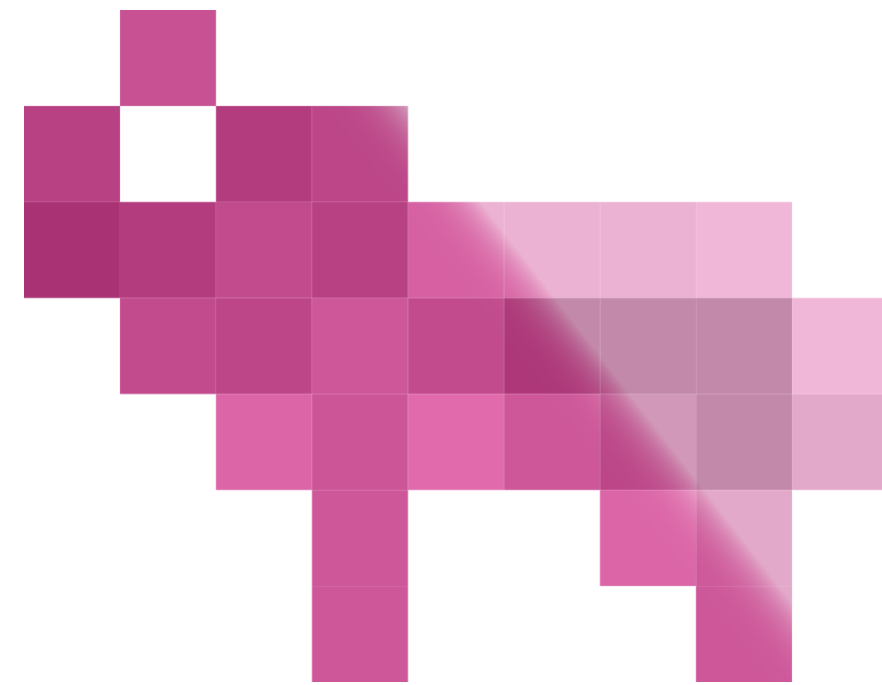
Recept för själva nedbrytningsarbetet





[linkedin.com/in/tobiasfors/](https://www.linkedin.com/in/tobiasfors/)





HOLIFANT

tobias.fors@holifant.se

[linkedin.com/in/tobiasfors/](https://www.linkedin.com/in/tobiasfors/)